

1

Топ-12 главных достижений Общероссийского Профсоюза образования в 2019 году

В рамках публичного отчёта Центрального профсоюзного аппарата в 2019 году определены 12 главных достижений Профсоюза образования.

I. Совершенствование системы оплаты труда

Главное достижение – обеспечение повышения уровня государственных гарантий по оплате труда.

В 2019 году по требованию профсоюзной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Единые рекомендации по установлению на федеральном и местном уровне систем оплаты труда работников муниципальных учреждений на 2020 год (утверждены протоколом № 11) включены положения, обеспечивающие повышение уровня государственных гарантий по оплате труда работников муниципальных учреждений, вытекающие из постановлений Конституционного Суда Российской Федерации и поручений Президента Российской Федерации об установлении требований к отраслевым системам оплаты труда.

В частности, в текст Единых рекомендаций включены новые положения:

1) согласно правовым позициям, изложенным в постановлении Конституционного Суда, осуществляется:

- применение на территории Российской Федерации федерального минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, к работникам муниципальных учреждений, включая выплаты компенсационного характера;
- регулирование порядка, размеров и условий предоставления компенсационного характера;

2) в соответствии с правовыми позициями Конституционного Суда Российской Федерации

2

Справочно:

Перечень поручений Президента Российской Федерации и требований к отраслевым системам оплаты труда от 8 октября 2018 года:

- с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, направленных на наделение Правительства Российской Федерации полномочиями по установлению требований к отраслевым системам оплаты труда;

- с принятием необходимых нормативных правовых актов:

- ✓ утверждение требований к структуре заработной платы, включая установление доли гарантированной части заработной платы (окладам (ставкам) в структуре заработной платы);
- ✓ неснижение компенсационных и иных выплат;
- ✓ установление единого перечня выплат стимулирующего характера и единого перечня компенсационных выплат, а также перечня указанных выплат работникам;
- ✓ внедрение системы подготовки и формирования управленческих кадров.

II. Сохранение пенсионного стажа в период

Главное достижение – включение периодов участия педагогов в проведении ГИА² в стаж для досрочного назначения

В 2019 году в связи с исключением органами ПФР периодов участия педагогов в проведении ГИА из периода стажа для досрочного назначения им страховой пенсии по старости на принятии мер по фактам ухудшения правового положения педагогов в результате переговоров внесено изменение в закон, в соответствии с которым участие педагогов в проведении ГИА отнесен к периоду стажа, что стало основанием для разъяснений Пенсионного фонда России о включении периодов участия педагогов в проведении ГИА, в том числе в 2018 году, подлежат включению в стаж для досрочного назначения пенсии по старости⁴.

3

В 2019 году Профсоюз выражал отрицательную позицию к законопроекту о наделении педагогов правом одностороннего прекращения обучения обучающимся⁵, так как отсутствие их массовой подготовки в непрофильной деятельности (практически медицинская) может привести к возникновению негативных последствий в результате непрофессиональными действиями и, как следствие, к административной и даже к уголовной ответственности. Законопроект был доработан, а для подготовки замечаний – направлен уже изменённый текст⁶, который будет прорабатываться в Государственной Думе с учетом отрицательной позиции Профсоюза на второй вариант.

IV. Гуманизация норм профессионального поведения педагогов

Главное достижение – устранение необоснованных требований к поведению педагогических работников.

В 2019 году Минпросвещения России и Профсоюз совместно разработали и направили в субъекты РФ (взамен Модельного положения о нормах профессиональной этики педагогов) новое положение о нормах профессиональной этики педагогов, в котором в целях реализации права каждого на неприкосновенность частной жизни, впервые определены (то есть фактически ограничены) требования к поведению педагогов в сети «Интернет»: их призывы к размещению в местах, доступных для детей, информации, способной нанести вред здоровью и (или) развитию детей⁹. Кроме того, введено требование о необходимости соответствия педагогов деловому стилю поведения, гибкую норму о соблюдении ими внешнего вида, соответствующую реализуемой образовательной программе.

4

V. Совершенствование механизма защиты а

Главное достижение – повышение уровня разрешения конфликтов.

В 2019 году Минпросвещения России подготовили и направили в субъекты РФ полн... урегулированию споров между участниками образов... целях объективного установления наличия или... локальных нормативных актов в сфере образования... этики и т. д. положением предусмотрено, педагогических работников в составе комиссии о... делегаты её профсоюзного комитета.

VI. Координация политики в сфере профессиона

Главное достижение – создание Совета квалификациям в сфере образования.

В 2019 году была реализована инициатива Г... СПК в сфере образования¹². К компетенции дан... отнесены разработка профессиональных стандартов... ФГОС профессионального образования, отбор орга... ими функций центров оценки квалификаций и т... этом трудовых прав, социально-экономическим... интересов работников, а также социальных прав... состав СПК включён представитель Профсоюза¹⁴.

VII. Защита прав и интересов работников профессиональных стандар

Главное достижение – сохранение правовос воспитателей.

5

В 2019 году началось применение профессионального стандарта в последней редакции которого фактически отражено о нераспространении его на работников сферы экспертизы первоначальных версий стандарта категорически против того, чтобы он описывал деятельность работников, возможное наименование «помощник воспитателя», так как должность «няня» рабочих, в то время как «помощник воспитателя» служащего¹⁶. Исключение из стандарта каких-либо помощников воспитателей устранило риски «переименования» воспитателей в нянь с одновременным сокращением вменения им несвойственных трудовых функций (например, развивающих игр с детьми).

VIII. Содействие росту реальных доходов студентов

Главное достижение – частичное освобождение доходов обучающихся, полученных в виде материальной помощи

В 2019 году были внесены изменения в Налоговый кодекс, согласно которым не подлежат налогообложению доходы до 4000 руб., полученные в виде материальной помощи от образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по профессиональным образовательным программам, аспирантам, адъюнктам, ординаторам и ассистентам-стажерам. Непосредственное участие в подготовке законопроекта принял Комитет по труду и социальным вопросам Совета по соблюдению прав обучающихся при Комитете по образованию и науке во главе с представителями профсоюза.

IX. Участие в осуществлении государственного надзора в сфере образования.

Главное достижение – подготовка в Профсоюзе

целях содействия получения студентами кач
представители Профсоюза примут участие в осущ
государственного надзора в сфере обра
государственного контроля качества образования и .

Х. Формирование системы управления охра

Главное достижение – введение в действие
системе управления охраной труда (СУОТ) в образо
подготовленных специалистами Профсоюза.

В 2019 году Минобрнауки России и М
направили в подведомственные организации и с
положения о СУОТ в образовательной организаци
дошкольной образовательной организации,
организации, профессиональной образовательной ор
дополнительного образования²⁰, подготовленные сп
в целях формирования основ для оценки проф
управления ими в каждой образовательной организа

XI. Проверка безопасной эксплуатации зда образовательных организа

Главное достижение – содействие устранени
эксплуатации зданий и сооружений образовательны

В 2019 году подведены итоги общепро
проверки безопасной эксплуатации зданий и соор
организаций во всех субъектах РФ. Так, технич
Профсоюза обследованы 33 тыс. зданий и сооруж
нарушений технического состояния и эксплуатации
представлений об устранении выявленных наруш
работодателями назначены 450 технических
указанную информацию Минобрнауки России пр

7

XII. Новый шаг по конкретизации полномочий инспекции труда Профсоюза

Главное достижение – актуализация перечня полномочий инспекции труда Профсоюза.

В 2019 году внесены изменения в Положение об инспекции труда Профсоюза²², которые конкретизировали полномочия инспекторов труда Профсоюза при проведении проверок (в том числе в сфере исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих государственное управление в сфере образования) обследований объектов (зданий, сооружений образовательных организаций на предмет соответствия требованиям безопасности, что должно быть предусмотрено в отраслевых соглашениях, заключаемых в сфере обра-

