

1

Топ-12 главных достижений Общероссийского Профсоюза образования в 2019 году

В рамках публичного отчёта Центрального Профсоюза образования в 2019 году определены 12 главных достижений Профсоюза образования.

I. Совершенствование системы оплаты труда

Главное достижение – обеспечение повышения уровня гарантий по оплате труда.

В 2019 году по требованию профсоюзной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Единые рекомендации по установлению на федеральном и местном уровне систем оплаты труда работников муниципальных учреждений на 2020 год (утвержденные 11.01.2019 протокол № 11) включены положения, обеспечивающие государственные гарантии по оплате труда работников муниципальных учреждений, вытекающие из постановлений Конституционного Суда Российской Федерации и поручений Президента Российской Федерации об установлении требований к отраслевым системам оплаты труда работников муниципальных учреждений.

В частности, в текст Единых рекомендаций включены новые положения:

1) согласно правовым позициям, изложенным в постановлении Конституционного Суда, осуществляется:

- применение на территории Российской Федерации федерального минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, к работникам муниципальных учреждений, в том числе включаются выплаты компенсационного характера;

- регулирование порядка, размеров и условий предоставления компенсационного характера;

2) в соответствии с правовыми позициями Конституционного Суда Российской Федерации;

2

Справочно:

Перечень поручений Президента Российской Федерации и требований к отраслевым системам оплаты труда от 8 октября 2018 года:

- с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, направленных на наделение Правительства Российской Федерации полномочиями по установлению требований к отраслевым системам оплаты труда;

- с принятием необходимых нормативных правовых актов:

- ✓ утверждение требований к структуре заработной платы, включая установление доли гарантированных выплат (окладам (ставкам) в структуре заработной платы);
- ✓ неснижение компенсационных и иных выплат;
- ✓ установление единого перечня выплат стимулирующего характера и единого перечня компенсационных выплат, а также перечня указанных выплат работникам;
- ✓ внедрение системы подготовки и формирования управленческих кадров.

II. Сохранение пенсионного стажа в период

Главное достижение – включение периодов участия педагогов в проведении ГИА² в стаж для досрочного назначения

В 2019 году в связи с исключением органами ПФР периодов участия педагогов в проведении ГИА из стажа для досрочного назначения им страховой пенсии по старости, в результате переговоров внесено изменение в закон, в соответствии с которым участие педагогов в проведении ГИА отнесен к периоду работы, что стало основанием для разъяснений Пенсионного фонда России о том, что периоды участия педагогов в проведении ГИА, в том числе в 2018 году, подлежат включению в стаж для досрочного назначения пенсии по старости⁴.

3

В 2019 году Профсоюз выражал отрицательную позицию по отношению к законопроекту о наделении педагогов правом отстранения от работы обучающимся⁵, так как отсутствие их массовой подготовки в сфере непрофильной деятельности (практически медицина) может привести к возникновению негативных последствий для обучающихся в результате непрофессиональными действиями и, как следствие, к административной и даже к уголовной ответственности. Законопроект был доработан, а для подготовки замечаний – направлен уже изменённый текст⁶, который будет прорабатываться в Государственной Думе с учетом отрицательной позиции Профсоюза на второй вариант.

IV. Гуманизация норм профессиональной этики педагогов

Главное достижение – устранение необоснованных ограничений в поведении педагогических работников.

В 2019 году Минпросвещения России и Профсоюз совместно разработали и направили в субъекты РФ (взамен Модельного закона) проект постановления о нормах профессиональной этики педагогов в целях реализации права каждого на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей репутации и чести. Впервые определены (то есть фактически ограничены) правила поведения педагогов в сети «Интернет»: их размещение в местах, доступных для детей, информации, доступ к которой может нанести вред здоровью и (или) развитию детей⁹. Кроме того, введено требование о необходимости соответствия педагогов деловому стилю одежды, а также введена гибкая норма о соблюдении ими внешнего вида, соответствующая реализуемой образовательной программе.

4

V. Совершенствование механизма защиты а

Главное достижение – повышение уровня разрешения конфликтов.

В 2019 году Минпросвещения России подготовили и направили в субъекты РФ полурегулированию споров между участниками образования в целях объективного установления наличия или отсутствия локальных нормативных актов в сфере образования этики и т. д. положением предусмотрено, педагогических работников в составе комиссии организаторов делегаты её профсоюзного комитета.

VI. Координация политики в сфере профессиона

Главное достижение – создание Совета по профессиональным квалификациям в сфере образования.

В 2019 году была реализована инициатива Государственного СПК в сфере образования¹². К компетенции данного СПК отнесены разработка профессиональных стандартов ФГОС профессионального образования, отбор организаторов и функций центров оценки квалификаций и т. д. Кроме того, в состав СПК включены представители профсоюзов, в том числе трудовых прав, социально-экономических интересов работников, а также социальных прав работников. В состав СПК включён представитель Профсоюза¹⁴.

VII. Защита прав и интересов работников образования и профессиональных стандартов

Главное достижение – сохранение прав работников образования и воспитателей.

5

В 2019 году началось применение профессионального стандарта «Помощник воспитателя», в последней редакции которого фактически отражено о нераспространении его на работников сферы экспертизы первоначальных версий стандарта категорически против того, чтобы он описывал деятельность работников, возможное наименование «помощник воспитателя», так как должность «няня» рабочих, в то время как «помощник воспитателя» служащего¹⁶. Исключение из стандарта каких-либо помощников воспитателей устранило риски «перейти» воспитателей в нянь с одновременным сокращением применения им несвойственных трудовых функций (например, развивающих игр с детьми).

VIII. Содействие росту реальных доходов студентов

Главное достижение – частичное освобождение доходов обучающихся, полученных в виде материальной помощи

В 2019 году были внесены изменения в Налоговый кодекс, согласно которым не подлежат налогообложению до 4000 руб., полученные в виде материальной помощи организацией, осуществляющей образовательную деятельность профессиональным образовательным программам, аспирантам, адъюнктам, ординаторам и преподавателям. Непосредственное участие в подготовке законопроекта о совет по соблюдению прав обучающихся при Комитете Государственной Думы по образованию и науке во главе с представителями

IX. Участие в осуществлении государственного управления в сфере образования.

Главное достижение – подготовка в Профсоюзе

6

целях содействия получения студентами кач
представители Профсоюза примут участие в осущ
государственного надзора в сфере обра
государственного контроля качества образования и .

Х. Формирование системы управления охра

Главное достижение – введение в действие
системе управления охраной труда (СУОТ) в образо
подготовленных специалистами Профсоюза.

В 2019 году Минобрнауки России и М
направили в подведомственные организации и с
положения о СУОТ в образовательной организаци
дошкольной образовательной организации,
организации, профессиональной образовательной ор
дополнительного образования²⁰, подготовленные сп
в целях формирования основ для оценки проф
управления ими в каждой образовательной организа

XI. Проверка безопасной эксплуатации зда образовательных организа

Главное достижение – содействие устранени
эксплуатации зданий и сооружений образовательны

В 2019 году подведены итоги общепро
проверки безопасной эксплуатации зданий и соор
организаций во всех субъектах РФ. Так, технич
Профсоюза обследованы 33 тыс. зданий и сооруж
нарушений технического состояния и эксплуатации
представлений об устранении выявленных наруш
работодателями назначены 450 технических
указанную информацию Минобрнауки России пр

7

XII. Новый шаг по конкретизации полномочий инспекции труда Профсоюза

Главное достижение – актуализация перечня объектов инспекции труда Профсоюза.

В 2019 году внесены изменения в Положение об инспекции труда Профсоюза²², которые конкретизировали полномочия инспекторов труда Профсоюза при проведении проверок (исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих управление в сфере образования) обследовании объектов (зданий, сооружений образовательных организаций на предмет соответствия требованиям безопасности, что должно быть предусмотрено в отраслевых соглашениях, заключаемых в сфере обра

