Педагогическая деятельность несет огромное социальное значение в общественной жизни. Содержание ее составляет обучение и воспитание граждан в соответствии с требованиями морали, общепризнанными ценностями уважения к закону и правам других лиц, направлено на защиту общественных интересов обучающихся.

Требования, предъявляемые к лицам, допускаемых к педагогической и другой трудовой деятельности в сфере образования, воспитания развития несовершеннолетних, закреплены в ст.ст. 331 и 351.1 Трудового кодекса РФ.

Федеральным законом от 23 декабря 2010 г. № 387 – ФЗ «О внесении изменений в статью 22.1 Федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» дополнен Трудовой кодекс Российской Федерации в ч. 2 ст. 331 перечнем лиц, которые не допускаются к педагогической деятельности:

- имеющими или имевшими судимость за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
- подвергающимися или подвергавшимися уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за те же преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности.

Также Федеральным законом № 387 – ФЗ от 23.12.2010 г. в ТК РФ введена статья 351.1, которой устанавливается, что к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

К случаям прекращения уголовного преследования по реабилитирующему основанию в соответствии с п. 2 ст. 212 Уголовно – процессуального кодекса РФ относятся случаи прекращения уголовного дела в связи с:

- отсутствием события преступления (п. 1 ч. 1 ст. 24 УПК РФ);
- отсутствием в деянии состава преступления (п. 2 ч. 1 ст. 24 УПК РФ);
- прекращением уголовного преследования в связи с непричастностью подозреваемого к совершению преступления (п. 1 ч. 1 ст. 27 УПК РФ).

Поскольку трудовые отношения имеют длящийся характер, указанные ограничения действуют как в отношении лиц, уже состоящих в трудовых отношениях, так и в отношении тех, кто претендует на занятие педагогической деятельностью и в силу ч. 3 ст. 3 ТК РФ не может расцениваться как проявление дискриминации.

Под перечисленными в указанных статьях Трудового кодекса РФ преступлениями понимаются уголовно наказуемые деяния, предусмотренные Главами 16, 17 (за исключением ст.ст. 128, 128.1 УК РФ, статья 130, устанавливающая уголовную ответственность за оскорбление, декриминализирована Федеральным законом от 07.12.2011 г. № 420-ФЗ), 18, 20, 25, 29 и 24 Уголовного кодекса РФ.

В соответствии с частями 4, 5 статьи 15 Уголовного кодекса РФ тяжкими преступлениями признаются умышленные деяния, за совершение которых максимальное наказание, предусмотренное настоящим Кодексом, не превышает десяти лет лишения свободы; особо тяжкими преступлениями признаются умышленные деяния, за совершение которых настоящим Кодексом предусмотрено наказание в виде лишения свободы на срок свыше десяти лет или более строгое наказание.

Вышеприведенный перечень оснований, исключающих возможность занятия педагогической и иной указанной в законе деятельностью, связанной с обеспечением прав и законных интересов несовершеннолетних, является исчерпывающим и расширенному толкованию не подлежит.

С внесением изменений, предусматривающих ограничение на занятие педагогической деятельностью, законодателем введено новое основание прекращения трудового договора – возникновение установленных законодательством и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности (п. 13 ч. 1 ст. 83 ТК РФ).

Согласно п. 5.4 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 г. № 69, и п. 17 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 г. № 225 «О трудовых книжках», при прекращении трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в трудовую книжку работника вносится запись об увольнении со ссылкой на соответствующий пункт ст. 83 ТК РФ.

В трудовой книжке делается следующая запись: «Трудовой договор прекращен в связи с возникновением ограничений для продолжения работы, пункт 13 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации».

При этом согласно ч. 2 ст. 83 ТК РФ прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным п. 13 ч. 1 данной статьи, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

Данная позиция находит свое подтверждение в Обзоре судебной практики Верховного Суда РФ за первый квартал 2012 года (утв. Президиумом Верховного Суда

РФ 20.06.2012 г.).

Обзор подготовлен
главным правовым инспектором труда
обкома Профсоюза
Белой Анной Вячеславовной